



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เทศบาลเมืองตากใบ
ประจำปี ๒๕๖๕

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลเมืองตากใบ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานเทศบาลเมืองตากใบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลเมืองตากใบได้มีการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองตากใบ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบ ที่ ๒๓๒ /๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในองค์กร/หน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) นั้น

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม เกิดความชัดเจน และสามารถติดตามการดำเนินการได้ จึงเห็นควร ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบให้เป็นไปตาม มาตรฐาน ของคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบในการพัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการพัฒนาตนเอง ทางด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และสร้างจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชันตารา / นุชันตารา)
นายกเทศมนตรีเมืองตากใบ

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และมอบหมายหน่วยงานภาครัฐ ภาคอิสระ ภาคเอกชน ภาควิชาชีพ ภาคสื่อมวลชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคอื่นๆที่เกี่ยวข้องปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นกลไกสำคัญของภาครัฐ ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมสู่ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นกลุ่มเด็ก เยาวชน ประชาชน และข้าราชการ โดยทุกภาคส่วนสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชนและสังคม เพื่อสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม อันจะส่งผลต่อความเจริญของสังคม และประเทศไทยชาติ ให้ประเทศชาติมั่นคง สงบสุขด้วยมิติทางศาสนา ให้ประชาชนมั่นคง เข้มแข็งมั่นคง เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลไว้โดยแบ่งตามประเภทของเทศบาลเป็นเทศบาลตำบล เทศบาลเมือง และเทศบาลนคร ซึ่งโดยหลักแล้วเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน บำรุงทั้งทางบกและทางน้ำ รักษาความสะอาด บำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่าง ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ บำรุงศิลปจารีต ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล โดยบุคลากรในองค์กร เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการปฏิบัติ ดังนั้น การส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม ย่อมก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลเมืองตากใบ ในสายตาของประชาชน ซึ่งจะเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการสร้างสรรค์คุณประโยชน์ที่ดีต่อสังคมส่วนรวมต่อไป จึงเห็นสมควรที่จะต้องมียุทธศาสตร์การส่งเสริม คุณธรรมของข้าราชการ และบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม มีความต่อเนื่อง สามารถประเมินผลที่ชัดเจนได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ข้าราชการในองค์กรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยึดมั่นในผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ สร้างระบบการทำงานเชิงบูรณาการ รู้จักหน้าที่ และความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี ร่วมสร้างสังคม และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร และสังคมไทย ให้เป็นรูปธรรมต่อไป

เป้าประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้การปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ของคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ สามารถขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล ตามเป้าหมาย
๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบ ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการพัฒนาตนเอง ทางด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการคำนึงถึงประโยชน์เพื่อส่วนรวม เป็นสำคัญ

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือ และช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือการแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดี ความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๓/๑ การบริหารตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

- ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๔๘ เตรส นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ เทศบัญญัติ และนโยบาย
- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

ยุทธศาสตร์และนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑.นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แลกต่อสภานิติบัญญัติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

นโยบายที่๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยรัฐบาลมีนโยบายจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ การรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมายการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒.ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์: “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม:

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน : เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่ง ของประเทศมีความพร้อมทางกายใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผลมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาท ภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

ยุทธศาสตร์:

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์: พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็น คนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการเสริมสร้างบทบาทของสถาบันทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังคม

ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม : มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำ ในทุกมิติ เพื่อสร้างความปรองดองในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุน ในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากการเข้าถึงบริการทางสังคมของรัฐ อย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง และเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ: เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐ มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบและตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรมรวมทั้งประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นโดยการปรับโครงสร้าง การบริหารงานท้องถิ่นให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ประเทศไทยปราศจากการคอร์รัปชัน

๕. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกัน ด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกัน ด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์:

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

๖ .ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประชาชนมีรากฐานการดำรงชีวิตและพัฒนาสู่อนาคตได้อย่างมั่นคงและสมดุล ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชน และภาคีการพัฒนามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดนราธิวาส

วิสัยทัศน์ : ประชาชนมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต อยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรมด้วยความสันติสุข อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ : สังคมคุณธรรม ประชาชนปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและของชาติ อยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม ด้วยความสันติสุขอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคนให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมของท้องถิ่น และของชาติไทยที่ดีงาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านคุณธรรมกับประเทศอาเซียน

กระบวนการการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นเตรียมการ

- ศึกษาแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ -๒๕๖๔)

- ศึกษากฎหมาย/นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ (ตามคำสั่งเทศบาลเมืองตากใบที่ ๑๙๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑)

ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นดำเนินการ

- ประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ เพื่อพิจารณาการจัดทำแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน เข้าร่วมหารือ เพื่อยกร่างแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมเทศบาลเมืองตากใบ

ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นนำไปใช้

- ทุกสำนัก/กองภายใต้สังกัดเทศบาลเมืองตากใบร่วมกันขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ
- ฝ่ายเลขานุการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นปรับปรุง

- ทบทวน/ปรับแผนปฏิบัติการในไตรมาสที่ ๒ ของแต่ละปีงบประมาณ
- ทบทวน/ปรับปรุงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเทศบาลเมืองตากใบ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อองค์กร หน่วยงาน เทศบาลเมืองตากใบ
สถานที่ตั้ง ๗/๕๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลเจ๊ะเห อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ชื่อผู้ประสานงาน นางซารีนิง เจ๊ะแฉะ
โทร./โทรสาร ๐๗๓ ๖๔๒๓๓๑ ต่อ ๑๓๕ โทรสาร ๐๗๓๖๔๒๓๓๐ ต่อ ๑๒๙
ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑.สำนักปลัดเทศบาล	๕๙	๒ เครือข่าย	
๒.กองคลัง	๑๕	-	
๓.กองช่าง	๒๓	-	
๔.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒๗	๓ เครือข่าย	
๕.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๓๔	๔๔๐ คน	
๖.กองวิชาการและแผนงาน	๙	๙ ชุมชน ๕ โรงเรียน	

สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของเทศบาลเมืองตากใบ

จุดอ่อน

๑. บุคลากรภายในองค์กรยังขาดความตระหนักถึงภัยของการขาดคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการทำงานอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม
๒. การยกย่องเชิดชูเกียรติยังมีน้อย และไม่ต่อเนื่องทำให้บุคลากรขาดกำลังใจในการทำงาน
๓. ขาดความเข้มงวดในขบวนการการปลูกจิตสำนึกและการต่อต้านการขาดคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม
๔. มีการยึดถือปฏิบัติในการทำงานแบบเดิมๆ ตามคำสั่งการของผู้บังคับบัญชา โดยไม่มีการวิเคราะห์หรือทักท้วงในบางเรื่องที่ขาดคุณธรรม จริยธรรม

จุดแข็ง

๑. มีโครงการที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญและตระหนักในเรื่องการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๓. การให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรม

โอกาส

๑. รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายส่งเสริมให้มีการนำศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม
๒. จังหวัด และอำเภอได้ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ข้อจำกัด

๑. ปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย เพิ่มมากขึ้นและมีเกือบทุกวิชาชีพ
๒. ค่านิยมและพฤติกรรมที่เน้นวัตถุนิยมและบริโภคนิยมเพิ่มมากขึ้น
๓. การอบรมสั่งสอน และปัญหาทางครอบครัวเพิ่มขึ้น

วิสัยทัศน์

“ตากใบเมืองน่าอยู่ ประตูกการค้าชายแดน”

เป้าประสงค์

สร้างตากใบให้เป็นเมืองปลอดภัย เมืองสะอาด เมืองคุณภาพชีวิต เมืองธรรมาภิบาล และเมืองวัฒนธรรม

พันธกิจ

๑. เมืองปลอดภัย คือเมืองที่มีสถิติของอาชญากรรมและพิบัติภัยต่ำ มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน ปลอดภัยจากกยาเสพติด ไฟไหม้ ภัยธรรมชาติ

๒. เมืองสะอาด คือจัดการสิ่งแวดล้อมทางกายภาพ และสิ่งปฏิกูลต่างๆได้เป็นอย่างดี ความเป็นระเบียบเอื้อต่อการอยู่อาศัยและดำรงชีวิตใน ๔ ประเด็น คือ ขยะ/สิ่งปฏิกูล เหตุรำคาญ น้ำและมลพิษ

๓. เมืองคุณภาพชีวิต คือ อยู่ในสภาพแวดล้อมและสังคมที่ดี มีสิ่งจำเป็นและอำนวยความสะดวกแก่การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง โดยเน้น ๓ ประเด็นใหญ่ คือ สุขภาพ การศึกษา และเศรษฐกิจชุมชน

๔.เมืองธรรมาภิบาล คือ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรทางเศรษฐกิจและสังคมใน ๖ ประเด็นหลัก คือนิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ความมีส่วนร่วม ความรับผิดชอบและความคุ้มค่า

๕.เมืองวัฒนธรรม คือมีเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ๔ ประเด็นหลัก คือประวัติศาสตร์เมือง ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศิลปกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร ๒. การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารประชาชน ๓. การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม
๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม	๑. พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑. พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน ๒. การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน ๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชนและประชาชน

ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- มีการเสริมสร้างคุณธรรมในทุกภาคส่วนในสำนักงานเทศบาลเมืองตากใบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- มีระบบบริหารจัดการทางวิชาการองค์ความรู้ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม
- บุคลากรเทศบาลเมืองตากใบทุกคนได้ทำความตกลงในการร่วมขับเคลื่อนการสร้างองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

- จำนวนบุคคลภายนอก องค์กรภายนอกที่เข้าร่วมเป็นภาคีเครือข่าย

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร/หน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
๑.๑.พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร	๑.กิจกรรม การปลูกฝังวินัยในองค์กร ๒.โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๑.๒.การส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ๒.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล ๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมภายในเทศบาลเมืองตากใบ
๑.๓.การใช้สื่อประชาสัมพันธ์เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
๒.๑.พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล	๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๒.มาตรการประหยัดการใช้พลังงาน
๒.๒.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑.กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day) ๒.โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ ๓. โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ ๔. โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน
๓.๑.พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน	๑.โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากใบ ๒.กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากใบ
๓.๒.การสร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน	๑.โครงการชุมชนสะอาด ๒.โครงการฝึกอบรมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล
๓.๓.ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็กเยาวชนและประชาชน	๑.โครงการมุสลิมสัมพันธ์

งบประมาณ รวม ๔๖๒,๘๐๐ บาท

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๗ โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน/องค์กร ประจำปี ๒๕๖๕

- ๑) ชื่อหน่วยงาน /องค์กร.....เทศบาลเมืองตากไป.....
 ๒) ชื่อผู้ประสานงาน.....นางซารีนิง.....จีระแว.....
หมายเลขโทรศัพท์.....๐๙๓.....๖๙๕๙๙๓๘.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปี ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑) <u>ต้านพหุเพียง</u> ๑.๑ มาตรการประหยัดการใช้พลังงาน	เพื่อลดการนำเข้า น้ำมัน จ าก ต่างประเทศ และ ลดการใช้พลังงาน ลงจากรอบปีที่ ผ่านมา	สามารถลดการใช้พลังงานลง ร้อยละ ๑๐	สามารถใช้ทรัพยากรน้ำมัน ไฟฟ้า อย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ และ กองวิชาการและแผนงาน	←					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการค้าเงินชีวิต และการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท	มีการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑. บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับการค้าเงินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน	←			→	
๒) ด้านวินัย ๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ภายในองค์กร	เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมากขึ้น	๓๐,๐๐๐บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองวิชาการและแผนงาน		↕			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๒.๒ กิจกรรม การปลูกฝังวินัยในองค์กร	เพื่อให้ความรู้และปลูกฝังเรื่องวินัยให้กับข้าราชการและพนักงานเทศบาลเมืองตากไป	มีการเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยให้กับหน่วยงานให้กับหน่วยงานย่อย ทั้ง ๖ หน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และลดคดีความที่เกี่ยวข้อกับการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณกองวิชาการและแผนงาน	←			→	
๒.๓ กิจกรรมเจตชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้นเทศบาลเมืองตากไป	เพื่อยกย่องบุคคลต้นแบบในการดำเนินกรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และต้นแบบในการดำเนินชีวิตของพนักงานอื่นๆ	มีการยกย่องบุคคลต้นแบบ จำนวน ๒ ท่าน โดยคัดเลือกจากข้าราชการ ๑ คน และบุคลากรอื่นๆที่ร่วมงานกับเทศบาลเมืองตากไป	บุคลากรมีความตั้งใจเกี่ยวกับบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรอื่นๆ	๒,๐๐๐ บาท (จัดสรรจากโครงการอื่นๆ)				↔	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓) ตำบลสุจริต ๓.๑ โครงการฝึกอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจรรยาบรรณ	ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๒๐ คน	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานกับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไปสำนักปลัด	←	→			
๓.๒ โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองตากไป	เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินงานต่างๆ ข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาล	จัดทำวารสารเทศบาลเมืองตากไปทุกไตรมาส	ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๒๐๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไปกองวิชาการและแผนงาน	↓	↑			
๓.๓ กิจกรรมการพัฒนาเว็บไซต์เทศบาลเมืองตากไป	เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาลเมืองตากไปสู่ประชาชน	มีการเผยแพร่เป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถติดตามการดำเนินงานของเทศบาลเมืองตากไปผ่านทางดังกล่าวได้	๑๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไปกองวิชาการและแผนงาน	↓	↑			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.๔ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกและพนักงานเทศบาล	๑.เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน	ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล จำนวน ๗๕ คน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลเกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม	๒๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป สำนักปลัด					
๓.๕ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องปัญหาการทุจริตในองค์กร	ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตในองค์กร	สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในเรื่อง การทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔) ด้านจิตอาสา ๔.๑ โครงการชุมชนสะอาด	๑.เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักและรับรู้ถึงความจำเป็นในการคัดแยกขยะและการนำไปใช้ประโยชน์ ๒.เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนในชุมชน	ประชาชนในชุมชน จำนวน ๙๐ คน	ชุมชนภายในเขตเทศบาลมีความสะอาดเรียบร้อยมากขึ้น	๔๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไปกองสาธารณสุขฯ	←			→	
๔.๒ โครงการฝึกอบรมและปลูกจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาล	เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในแหล่งน้ำหนองบึงในเขตชุมชน	กลุ่มเยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองตากใบ จำนวน ๕๐ คน	เยาวชนและประชาชนมีส่วนร่วมที่ตื่นการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน	๑๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไปกองสาธารณสุขฯ				↔	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๔.๓ กิจกรรมตามโครงการท้องถิ่นไทยใส่ใจความสะอาด คนในชาติมีความสุข (Big Cleaning Day)	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานและในเขตเทศบาลให้ดีขึ้น	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	คุณภาพบุคลากรให้ความร่วมมือกันปฏิบัติกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณกองสาธารณสุขฯ	←			→	
๕) ตั๊กแตน - ด้านเทตพูนสถานบันพระมหากษัตริย์ ๕.๑ โครงการจัดงานวันพ่อแห่งชาติ	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเทิตพูนพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวราชการที่	-	ประชาชนในพื้นที่ได้ประจักษ์ถึงน้ำพระราชหฤทัยพระเมตตาที่มีต่อประชาชนชาวไทย	๑๐,๐๐๐ เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ	↕				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาจัดโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕.๒ โครงการจัดงานวันแม่แห่งชาติ	เพื่อส่งเสริมการจัดงานวันแม่แห่งชาติภายในเขตเทศบาล	ประชาชนข้าราชการ ผู้เข้าร่วมงาน เฉลิมพระเกียรติ	ประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น ยังคงอยู่ตลอดไป	๒๐,๘๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ					
๕.๓ โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและประชาชนทุกหมู่เหล่าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน	ประชาชนได้ร่วมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดี	๔๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ					
- ด้านกิจกรรม ศาสนา ๕.๕ โครงการมุสลิมสัมพันธ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาอิสลาม	เยาวชนและประชาชนในเขตเทศบาล เมืองตากไปและนอกเขต จำนวน ๕,๐๐๐ คน	เยาวชนและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของศาสนาอิสลาม นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	๖๐,๐๐๐ บาท เงินอุดหนุนทั่วไป กองการศึกษาฯ					